Stellenausschreibung

MigraNetz Thüringen e.V. ist der Landesverband der Migrant*innenorganisationen im Freistaat Thüringen. Mit über 70 Mitgliedsorganisationen setzen wir uns für Teilhabe, Empowerment, Antirassismus und eine demokratische Einwanderungsgesellschaft ein.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab dem 01.01.2027 eine engagierte Person als **Antirassismus-Berater*in am Standort Weimar.**

Laufzeit: 01.01.2027 - 31.12.2028.

Aufgrund der spezifischen, inhaltlichen Projektvorgaben der community-basierten Beratung sind insbesondere Bewerbungen von Menschen mit eigener oder familiärer Migrations- bzw. Rassismuserfahrung erwünscht.

Was Dich erwartet - Aufgabenbereiche:

Beratung und Empowerment

- Rassismuskritische Beratung und Begleitung von Ratsuchenden in unterschiedlichen Beratungsformaten, insbesondere in der Beratungsstelle, im Rahmen mobiler Beratung innerhalb Thüringens sowie telefonisch und online.
- Begleitung von Ratsuchenden bei Beschwerdeverfahren während des Beratungsprozesses (z. B. bei Schreiben, Gesprächen und Vermittlungsprozessen).
- Pflege der Beratungsfälle sowie fortlaufende Kontaktaufnahme mit Ratsuchenden während der Beratungslaufzeit.
- Logistische und organisatorische Planung der Beratungen
- Operative Vor- und Nachbereitung sowie Durchführung lokaler community-orientierter Empowerment-Formate
- Zusammenarbeit mit externen Honorarkräften (bspw. Sprachmittler*innen) und Ehrenamtlichen sowie mit weiteren Beratungsstellen.

Kommunikation und Netzwerkarbeit

- Zusammenarbeit mit migrantischen Communitys
- Mitwirkung beim Auf- und Ausbau sowie Pflege von Kooperationen mit Fachstellen, zivilgesellschaftlichen Organisationen, kommunalen Trägern und Institutionen
- Vorstellung der Beratungsstelle im Rahmen von Veranstaltungen (in Präsenz und digital)

Dokumentation und Reflexion

- Regelmäßige, datenschutzkonforme Dokumentation und Pflege der Beratungsfälle
- Regelmäßige Teilnahme an Teamsupervisionen und internen Teamberatungen
- Zuarbeit bei der Erstellung von Berichten in Zusammenarbeit mit der Regionalleitung
- Protokollführung und Dokumentation regelmäßiger Teammeetings sowie Nachverfolgung vereinbarter Maßnahmen.

Das bringst Du mit - Dein Profil:

Erfahrung und Qualifikationen

- Abgeschlossene Berufsausbildung, abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erste Erfahrungen in der Projektarbeit, idealerweise im Bereich der Antidiskriminierungs- oder Antirassismusarbeit
- Zertifikat **„Community-basierte Beratung“** oder Bereitschaft zur Teilnahme an Qualifizierungen im Rahmen des Projekts
- Bereitschaft zur kontinuierlichen fachlichen und persönlichen Weiterbildung
- Wünschenswert: Psychosoziale und beraterische Qualifikationen, insbesondere in den Bereichen community-basierte Arbeit, Antirassismus und/oder Antidiskriminierung
- Deutschkenntnisse und weitere Sprachkenntnisse sind ausdrücklich erwünscht

Fachliche Kompetenzen

- Fundierte Kenntnisse in den projektrelevanten Arbeitsfeldern Antidiskriminierung, rassismuskritische Beratung, Empowerment und community-basierte Arbeit
- Vertieftes Fachwissen zu rassismus- und machtkritischen Ansätzen in der Beratung
- Erfahrung in der Falldokumentation sowie in der datenschutzkonformen Dokumentation von Beratungsprozessen oder Bereitschaft sich einzuarbeiten
- Grundkenntnisse im Projektmanagement sowie in der Planung, Durchführung und Dokumentation von Projektaktivitäten sowie Workshops
- Fähigkeit zum konzeptionellen, systematischen und strukturierten Arbeiten
- Sicherer Umgang mit Microsoft Office und digitaler Bürokommunikation sowie solide digitale Grundkenntnisse
- Interesse an der Zusammenarbeit mit Akteur*innen aus Zivilgesellschaft und regionalen Netzwerken

Persönliche Kompetenzen

- Rassismuskritische und diversitätsorientierte Haltung sowie ausgeprägte interkulturelle Sensibilität
- Selbstständige, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Eigeninitiative sowie die Bereitschaft, eigene Ideen einzubringen und die Beratungs- und Projektarbeit aktiv mitzugestalten
- Ausgeprägte Entscheidungsfähigkeit und Verantwortungsbereitschaft im Rahmen der Beratungsarbeit
- Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Organisationsgeschick
- Sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen und ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein
- Psychische Belastbarkeit, gutes Urteilsvermögen und Konfliktfähigkeit
- Reflektierter Umgang mit eigenen Belastungsgrenzen und Selbstfürsorge
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen sowie an vereinzelten Abend- und Wochenendtermin
- Bereitschaft zur Teilnahme an einzelnen Präsenzmodulen der projektbezogenen Qualifizierung

Was wir bieten:

- Eine abwechslungsreiche und sinnstiftende Tätigkeit mit hoher gesellschaftlicher Relevanz
- Vergütung in Anlehnung an TVöD 9a bei 30 Stunden/Woche
- Arbeitsort: Weimar und gelegentliche Dienstreisen thüringen- und bundesweit
- Vielseitige Aufgaben und Gestaltungsspielräume
- Hohe Selbstständigkeit sowie zeitliche und räumliche Flexibilität
- Ein kollegiales, vielfältiges und interkulturelles Arbeitsumfeld
- Möglichkeiten zu Weiterbildung und Team-Supervision

Haben wir Dein Interesse geweckt?

...dann bewirb‘ dich bei uns! Sende uns deine **aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (in einem PDF) bis zum 30.11.2026** per Mail an: bewerbung@migranetz-thueringen.org und antiraktiv@migranetz-thueringen.org

Die Bewerbungsgespräche werden in der KW 49, 50 und 51 in unserer Geschäftsstelle stattfinden. Solltest du besondere Bedarfe hinsichtlich Mobilität oder Sprachmittlung benötigen, teile uns dies bitte vor dem Gespräch mit.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Herkunft, Religionszugehörigkeit, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.